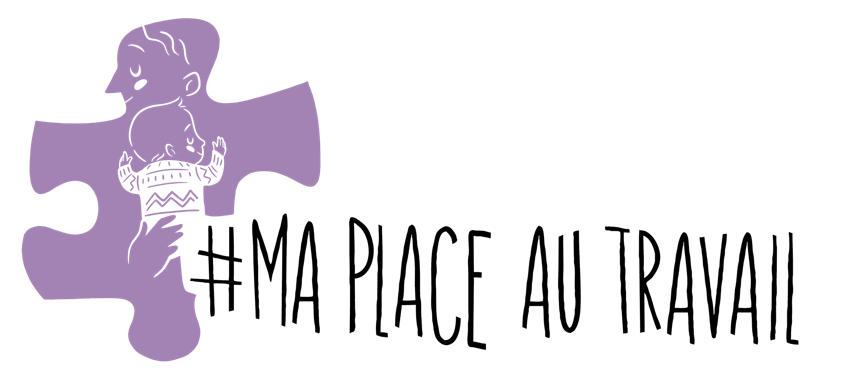
******

***OBJET : Pénurie de places dans les services de garde éducatifs à l’enfance***

(VOTRE VILLE), (DATE)

Madame/Monsieur,

Je vous écris en tant que membre/sympathisant/sympathisante de **Ma place au travail,** un organisme à but non lucratif créé en réponse à la pénurie de places en services de garde et qui regroupe aujourd’hui des centaines de parents de partout au Québec. Par la présente, je souhaite solliciter l’appui public de la/du (NOM DE VOTRE SYNDICAT) à cette cause qui touche fort probablement un grand nombre de vos membres. Vous n’êtes pas sans savoir que depuis de nombreuses années, il est très difficile pour les familles de trouver des places en service de garde, élément pourtant essentiel au retour au travail. Déjà ardue, cette mission est devenue presque impossible tant dans les garderies subventionnées que non subventionnées, en installation ou en milieu familial.

Cette problématique oblige de nombreux parents à retarder leur retour au travail, à travailler à temps partiel, à faire du télétravail qui n’est pas nécessairement souhaité avec un bébé à la maison ou à passer plusieurs mois en congé sans solde au terme de leurs prestations du RQAP. Dans le contexte actuel de pénurie de main-d’œuvre, comment peut-on se passer de la présence et de la pleine participation de ces parents au marché du travail? L’absence de ces travailleurs et travailleuses peut notamment avoir un impact direct sur la charge de travail des équipes. Ils et elles ne demandent pourtant rien de mieux que de réintégrer leur emploi.

La pénurie de places dans les services de garde éducatifs à l’enfance est une problématique réelle et tangible, aux multiples impacts. Par exemple, en plus d’entraîner appauvrissement et stress important chez les parents (et grands-parents) directement touchés, la pénurie a aussi des conséquences globales négatives en renforçant les inégalités de genre (les mères restent plus souvent à la maison), les inégalités socio-économiques, et même en contribuant à la dévitalisation de certaines régions du Québec.

Afin de sensibiliser les employeurs à cette situation préjudiciable pour vos membres et de contribuer à faire bouger les choses, voici quelques pistes d’actions:

* Montrer votre appui à **Ma place au travail** de façon publique (ex : sur vos réseaux sociaux, en arborant notre logo, en collaborant lors d’actions de mobilisation)
* Participer avec les employeurs à l’implantation de services de garde dans leur secteur
* Soutenir vos membres qui vivent la situation décrite plus haut auprès de leur employeur, par exemple en encourageant ce dernier à offrir des horaires allégés ou flexibles pour faciliter la conciliation travail-famille
* Continuer à promouvoir l’importance des services éducatifs à l’enfance et la reconnaissance du travail des personnes éducatrices
* Susciter la discussion sur les enjeux et solutions liés à la pénurie de places en services de garde éducatifs à l’enfance avec vos membres, vos syndicats affiliés et les employeurs

N’hésitez pas à contacter l’organisme **Ma place au travail** via Facebook ou par courriel (info@maplaceautravail.org) si vous souhaitez collaborer ou offrir d’autres pistes de solution. Les syndicats représentent des alliés précieux pour tous les parents affectés par la pénurie.

En vous remerciant à l’avance de l’attention que vous porterez à cette demande.

(VOTRE NOM)

(VOTRE TRAVAIL)